# Activitats

**1. Martín, de 16 anys d'edat, treballarà de dilluns a divendres i té una jornada diària de nou hores. Indica si la jornada pactada s'ajusta a la legalitat.**

No, perquè està treballant més hores de les permeses per a un menor de 18 anys segons la legislació española.

**2. Patricia, de 17 anys, ha sigut contractada com a reposadora en un supermercat en horari de 15.00 a 23.00. Indica si l'horari pactat s'ajusta a la legalitat.**

**3. Un empleat d'un laboratori químic precisa de roba de treball adequada per a l'acompliment de les seues funcions (protecció contra el risc químic). Arriba al treball puntualment i després es canvia de roba. A les 14.50 deixa el seu lloc de treball i torna a canviar-se de roba. El seu horari és de 07 h a 15 h. És correcta la seua actuació?**

**4. Una treballadora sol·licita a l'empresari, que se li adapte la jornada de treball perquè ha de cuidar de la seua filla de 7 anys, ja que a les vesprades no té amb qui deixar-ho. L'empresari li nega tal adaptació.**

1. **Al fet que tipus de dret es pot acollir la treballadora?**
2. **Pot l'empresari negar-se?**
3. **Quant temps pot durar este dret?**

**5. Pot utilitzar l'empresari per a registrar la jornada l'ús de dades biomètriques com l'empremta dactilar?**

**6. Juana treballa de 8:00 del matí a 14.00, i el seu conveni no diu res sobre aquest tema en matèria de descans per a esmorzar.Li pertany este temps i i en este cas seria retribuït o a quina hora hauria d'eixir?**

**7. Un treballador, els dilluns i els dimecres, en comptes de \*termin\*ar la seua jornada a les 22.00 (hora d'eixida establida en el contracte), finalitza a les 23.00. El conveni establix que tindran un increment del 50% del valor de l'hora ordinària les hores compreses entre les 22.00 i les 06.00. L'hora ordinària té una retribució de 15 euros. Es pregunta:**

**a) Es poden considerar hores nocturnes les dues hores setmanals que realitza de més el treballador?**

**b) Li correspondria algun tipus d'increment?**

**c) Calcula l'import que percebrà el treballador per cada hora extraordinària treballada.**

**d) Si s'acordar-se compensar les hores extraordinàries per temps de descans, existix algun termini per a compensar-les?**

**8. Susana treballa en una empresa que organitza el seu treball mitjançant un procés productiu continu, per torns, durant 24 hores diàries. És possible treballar en el torn de nit durant tres setmanes seguides?**

**9. Lorda treballa com a cuinera en un restaurant i té un horari de 18.00 a 02.00 de l'endemà. Assenyala si es pot considerar a Lorda o\*na treballadora nocturna.**

**10. Una treballadora, mare d'un fill de tres mesos, per a conciliar la vida laboral i familiar sol·licita una reducció de jornada d'una hora per lactància, dividida en dues fraccions.**

**a) Té dret la treballadora a este permís?**

**b) Implica esta reducció horària alguna disminució salarial?**

**c) Pot sol·licitar el pare la citada reducció?**

**d) Que duració té?I quines opcions disposa a la seua finalització?**

**11. Una treballadora va sol·licitar una reducció de jornada del 50% per a cuidar a un fill de** **cinc anys. Li la van concedir i observa que la retribució econòmica ha disminuït a la meitat.**

**a) És correcta esta disminució del salari?**

**b) Assenyala si la treballadora pot triar o no en quina franja horària realitza la reducció de jornada.**

**c) Als 12 anys, tornarà a la seua jornada natural, però la treballadora preferix continuar tenint el torn de demà perquè no vol deixar sola a la seua filla a les vesprades. Podria sol·licitar tal condició?**

**12. Un jove ha treballat com a tècnic en cuina i gastronomia durant sis mesos amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció sense haver gaudit de vacances. Indica si, en este cas, les vacances poden ser retribuïdes econòmicament i el nombre de dies que li correspondran en el cas que l'empresa decidisca que les gaudisca.**

**13. Una empleada, que treballa com a tècnic en gestió administrativa, va donar a llum el 10 d'octubre sense haver gaudit de les \*vacacio\*nes. Assenyala si, quan s'incorpore al treball el mes de gener, podrà sol·licitar el gaudi de les seues vacances encara que haja acabat l'any natural.**

**14. María, que va acabar el Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Tècnic en Cuina, vol treballar i simultaniejar el treball amb el \*estudio. Ha començat a treballar en el restaurant on va realitzar les pràctiques i per això se li plantegen les següents qüestions respecte a la seua jornada, ja que en el seu contracte se li remet al seu conveni col·lectiu i a l'Estatut dels Treballadors.**

**a) Si l'e\*mpresario li demana que realitze alguna hora extra, haurà de realitzar-la obligatòriament?**

**b) En el restaurant on treballa existixen dos torns (matí i nit), i el cicle que ella vol cursar només es pot realitzar al matí. Podrà triar el \*turno?**

**c) Té dret a un permís retribuït per a realitzar els seus exàmens?**

**d) María, amb la finalitat de millorar el seu nivell d'anglés, aprofitarà el temps de vacances per a viatjar a Londres. Quin temps de vacances li correspondrà per any treballat?**

**15. Juana treballa en el departament de recursos humans d'una empresa des de fa cinc anys. Acaba de ser mare d'un xiquet i les seues necessitats familiars han canviat. Desitja passar més temps a casa cuidant al seu fill i, al mateix temps, tindre més flexibilitat per a organitzar les seues funcions i tasques en el treball. Juana decidix plantejar-li a l'empresa si és possible tindre un sistema més flexible de treball, ja que ella pot treballar des de la seua casa aquells dies en què no siga necessària la seua presència física en l'empresa.**

**a) Quin sistema d'organització del treball podrà emprar-se en esta situació per a millorar les condicions de Juana?**

**b) Quins avantatges tindrà el sistema?**

**c) Podria la persona empresària connectar quan vulga la càmera de vídeo de l'ordinador d'esta treballadora?**

**14. \*Jorge Sánchez treballa de perruquer en un centre d'estètica situat a la ciutat de Madrid. Ahir al matí, dia 8 d'abril, el seu cap, que és amo d'un altre centre en Segòvia, va cridar a Jorge i li va comunicar verbalment que ha d'incorporar-se a treballar al centre de Segòvia per a cobrir un lloc de treball vacant en eixa perruqueria. Jorge va preguntar per la duració de la seua estada i va ser informat que el canvi tindria una duració de tres mesos.**

**a) Quin tipus de mobilitat s'ha aplicat a Jorge?**

**b) Està obligat Jorge a anar a Segòvia a treballar? Explica les conseqüències que té per a Jorge el fet que la seua mobilitat siga un desplaçament.**

**c) I si Jorge no volguera ser destinat al nou centre de treball, què ocorrerà?**

**15. Luisa Pastor és la cuinera d'on rostidor de la ciutat que forma part de la plantilla de l'empresa des de fa cinc anys, treballant en el grup de cuina amb nivell cuiner.**

**Fa set dies el seu encarregat li va comunicar que des de principis del mes següent hauria de realitzar les \*funcionés de cap de cuina per a cobrir el lloc del seu company mentre duren les seues vacances.**

**a) Davant quin tipus de mobilitat ens trobem?**

**b) Realitza una taula amb els drets que tindrà esta treballadora.**

**16. Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses:**

**a) Una treballadora d'una granja de pollastres situada a Lleó pot ser desplaçada durant dos mesos per la seua empresa al centre de treball que l'empresa té a Valladolid, sent este desplaçament obligatori.** \*Verdadero.

**b) Un treballador pot ser obligat per la seua empresa a realitzar funcions d'inferior nivell al que té pactat en el seu contracte, però l'empresa haurà de mantindre el salari d'origen.**

**c) Un director d'una empresa pot canviar de funcions a les seues treballeuores quan vulga i en qualsevol circumstància, sense que s'exigisca una causa que justifique el canvi de funcions.** .

**17. Indica quin tipus de mobilitat s'ha produït en cadascuna de les següents circumstàncies:**

**a) Un informàtic d'una empresa és desplaçat de Madrid a València per un període de tres mesos per a fer una tasca en l'empresa que només ell sap fer.**

**b) Un recepcionista que treballa a l'hotel que una cadena hotelera té a Màlaga rep una carta de la seua empresa en la qual \*le \*com\*unican que, des del mes següent, haurà de prestar els seus servicis amb caràcter definitiu a l'hotel que l'empresa té a Palma.**

**c) Una empleada d'un gran centre comercial rep una carta en la qual li comuniquen que la seua jornada, que era de 40 hores a la setmana, passarà a ser de 30 hores setmanals.**

**15. Bartolo treballa tots els dies al matí i a la vesprada. Es parella de fet de \*Faustina, que ha patit un malaltia greu per la qual l'han hospitalitzada…**

a) A Bartolo li agradaria acompanyar a la seua parella, és això possible?

b) Al mes següent, la \*tia de \*Faustina va morir, li correspon alguna cosa a Bartolo?

c) Tenen un fill que ja té 6 anys, i enguany el col·legi comença la segona setmana de setembre i tots dos treballen…Què poden fer?

1. Després de començar el col·le, criden al pare del col·legi perquè la seua filla s'ha torçat el turmell, que pot fer si l'està treballant?

**16. Luisa Pastor és la cuinera d'un rostidor de la ciutat que forma part de la plantilla de l'empresa des de fa cinc anys, treballant en el grup de cuina amb nivell cuiner.**

**Fa set dies el seu encarregat li va comunicar que des de principis del mes següent hauria de realitzar les funcions de cap de cuina per a cobrir el lloc del seu company mentre duren les seues vacances.**

**a) Davant quin tipus de mobilitat ens trobem?**

**b) Realitza una taula amb els drets que tindrà esta treballadora.**

**17. Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses:**

**a) Una treballadora d'una granja de pollastres situada a Lleó pot ser desplaçada durant dos mesos per la seua empresa al centre de treball que l'empresa té a Valladolid, sent este desplaçament obligatori.**.

**b) Un treballador pot ser obligat per la seua empresa a realitzar funcions d'inferior nivell al que té pactat en el seu contracte, però l'empresa haurà de mantindre el salari d'origen.** .

**c) Un director d'una empresa pot canviar de funcions als seus treballadors quan vulga i en qualsevol circumstància, sense que s'exigisca una causa que justifique el canvi de funcions.**.

**18. Indica quin tipus de mobilitat s'ha produït en cadascuna de les següents circumstàncies:**

**a) Un informàtic d'una empresa és desplaçat de Madrid a València per un període de tres mesos per a fer una tasca en l'empresa que només ell sap fer.**

**b) Un recepcionista que treballa a l'hotel que una cadena hotelera té a Màlaga rep una carta de la seua empresa en la qual li comuniquen que, des del mes següent, haurà de prestar els seus servicis amb caràcter definitiu a l'hotel que l'empresa té a Palma.**

**c) Una empleada d'un gran centre comercial rep una carta en la qual li comuniquen que la seua jornada, que era de 40 hores a la setmana, passarà a ser de 30 hores setmanals.**

**19. Luis Sanz treballa com a cambrer per a una empresa de càtering des de fa cinc anys a Màlaga. La seua il·lusió és estudiar un curs de cuina a Madrid durant un any per a treballar com a cuiner en el futur. Luis no vol deixar el seu treball per complet perquè no sap si trobarà un altre quan acabe els seus estudis. Està l'empresa obligada a concedir-li una excedència? Fes un quadre amb els requisits que s'exigixen a un treballador per a sol·licitar una excedència voluntària.**

**20. Pedro Jiménez i Alba Pérez són una parella que desitja adoptar un xiquet a través d'una adopció internacional. Quan l'adopció s'haja fet efectiva, desitgen demanar una excedència. Indica si el pare o la mare podran sol·licitar una excedència i de quin tipus.**